

โครงการอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้
กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
ในอันที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีซึ่ง
เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควร
กระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็เพื่อประโยชน์ในการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
รัฐ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาวินัยประจำหน่วยงานของรัฐ โดยอาจมอบหมายให้ส่วนงาน
ที่มีหน้าที่และภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและ
กลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบ
- (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ
และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง
กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจน
สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานาน้อย ต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ
รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น ระเบียบ
ข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิดและลงโทษ และ
การดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นวิธีการตามที่
กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับกำหนด ได้แก่ การตั้งเรื่องกล่าวหา การสืบสวนหรือสอบสวนการพิจารณาความผิด
และลงโทษ และการดำเนินการต่างๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณาความผิด

การอุทธรณ์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อยผู้ถูกสั่งลงโทษทางวินัยได้ร้องขอรับความเป็นธรรมจากผู้มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาวินิจฉัย โดยขอให้ยกเรื่องของตนนี้ขึ้นพิจารณาใหม่ เพื่อให้เป็นไป ในทางที่เป็นคุณแก่ตน

การร้องทุกข์ หมายถึง การที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออย่างน้อยร้องขอความเป็นธรรม เนื่องจากถูกออก หรือถูกออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง ทำให้เกิดความคับข้องใจ และประสงค์ จะให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับตน ซึ่งการร้องทุกข์นั้นมิใช่เรื่องการร้องเรียน

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์หรือพวกพ้อง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัวใหญ่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีความรู้ความเข้าใจความหมาย ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นในองค์กร แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงกลยุทธ์จัดการที่มีประสิทธิภาพ ก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๒.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๒.๓ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)
- ๒.๕ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม

๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย(สสอ.น่าน้อยและรพ.สต.บัวใหญ่) จำนวน ๑๒ คน

๔ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบัวใหญ่

๕ ระยะเวลาดำเนิน

เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๖.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๖.๓ บุคลากรที่ผ่านการอบรมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๖.๔ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI)

๖.๕ บุคลากรที่ผ่านการอบรม ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)

สาธารณสุขอำเภอนาน้อย